



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 40 del 28 aprile 2022

OGGETTO: Approvazione Piano della Performance 2022-2024.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n.5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il decreto del Presidente f.f. della Giunta Regionale n.45 del 4 giugno 2021, con cui il dott. Felice Iracà è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e successiva D.P.G.R. n. 590 del 23 dicembre 2021 di proroga dell'incarico e conseguente DPGR 246 del 29 dicembre 2021;

VISTI:

- il decreto legislativo del 27 ottobre 2009 n. 150, recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza delle Pubbliche Amministrazioni*";
- il D.Lgs. 74/2017, recante "*Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124*", che impone alle amministrazioni di adeguare il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale ed apporta modifiche al D.Lgs. 150/2009;
- la legge regionale del 3 febbraio 2012, n. 3 e s.m.i., recante "*Misure di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel d.lgs. n. 150/2009*";
- il regolamento regionale del 6 febbraio 2014, n. 1 e s.m.i., concernente il "*Sistema di misurazione e Valutazione della Performance della Regione Calabria*";
- il Decreto del Commissario n. 14 del 15 aprile 2015 con cui è stato approvato il "*Regolamento di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale (SMIVAP)*" di Azienda Calabria Lavoro;
- il Decreto del Direttore Generale n. 116 del 9 dicembre 2019 che modifica e integra il regolamento SMIVAP di Azienda Calabria Lavoro di cui al Decreto del Commissario n. 14/2015;
- il Decreto del Commissario n. 6 del 2 febbraio 2022 con il quale è stato approvato l'"*Atto di organizzazione e dotazione organica di Azienda Calabria Lavoro*", correlato di organigramma dell'Azienda;
- il Decreto del Commissario Straordinario n.34 del 19 aprile 2022 con cui è stato approvato il nuovo Organigramma dell'Azienda con individuazione Responsabili di Area e assegnazione del personale dell'Ente;
- Decreto del Direttore Generale n.31 del 7 maggio 2021 è stato nominato Responsabile della Performance l'Avv. Stefania Campagna;
- il Decreto del Commissario Straordinario n. 37 del 27 aprile 2022 di Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di Azienda Calabria Lavoro;

CONSIDERATO:

- che l'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 impone alle amministrazioni di redigere annualmente un documento programmatico triennale denominato Piano della performance che individua gli indirizzi ed obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione;

- che il Regolamento Regionale del 6 febbraio 2014 n. 1, all'art. 10 prevede per gli Enti strumentali della Regione l'attivazione di un proprio ciclo di gestione della performance, con l'adozione di un proprio Piano della Performance;
- che nell'elaborazione del presente Piano si è tenuto conto degli obiettivi strategici individuati nelle "Linee di indirizzo per la elaborazione del Piano della Performance 2022-2024 della Regione Calabria, approvate con D.G.R. n. 609 del 28 dicembre 2021;

RITENUTO, pertanto, di dover approvare il Piano della Performance 2022 – 2024 di Azienda Calabria Lavoro, che si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di approvare** il Piano della Performance 2022 – 2024 di Azienda Calabria Lavoro, come da allegato al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- **di trasmettere** il presente decreto all'OIV della Regione Calabria;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda, sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Performance – Piano delle Performance".

Il Responsabile del Procedimento

Avv. Stefania Campagna



Il Commissario Straordinario

dott. Felice Iracà

FELICE
IRACA'
REGIONE
CALABRIA
29.04.2022
11:28:14
UTC